



ა(ა)იპ - „ადამიანი და ბუნება“  
საზოგადოებრივი კოლეჯი

## ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა

(2016 -2017 წელი)

	მიზნები	განსახორციელებელი ღონისძიებები	პასუხისმგებელი პირი	განხორციელების ვადა
1.	ვებ-გვერდის განახლება	კოლეჯის ადმინისტრაციისა და Brandor.consulting-ის ერთობლივი მუშაობა	კოლეჯის ადმინისტრაცია	2017 წლის თებერვალი-ივლისი
2.	მე-4 საფეხურის მასაჟისტების დამამთავრებელი პერიოდი	დასკვნითი გამოცდის ჩატარება კვალიფიკაციის მინიჭება	პროფესიული მასწავლებლები	2017 წლის თებერვალი
3.	მომზადება ლიმფოლოგიური საკვალიფიკაციო კურსის ჩასატარებლად	კურსის ჩატარება მასაჟისტების და ექიმების ჯგუფისთვის	ლიმფოლოგი კოლეჯის პროფესიული მასწავლებელი	წელიწადში რამდენჯერმე
4.	რიტმული მასაჟის საკვალიფიკაციო კურსის მომზადება.	რიტმული მასაჟის მოდულის დამუშავება	რიტმული მასაჟის სპეციალისტი პროფესიული მასწავლებელი	ოქტომბერი-დეკემბერი
5.	სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობა/მემორანდუმები	ხელშეკრულების გაფორმება კოლეჯთან -შ.პ.ს. „არსი“. კავკასიის საერთაშორისო უნივერსიტეტთან დამატებითი შეთანხმება (ავადმყოფის მოვლის პრაქტიკული უნარ-ჩვევები)	კოლეჯის დირექტორი	2017 წლის მარტი
6.	ახალ უცხოელ პარტნიორებთან თანამშრომლობა	გერმანიაში ვიზიტი, დიაკონიასთან თანამშრომლობის ფარგლებში პრაქტიკოსი ექთნის	კოლეჯის დირექტორი ოფის მენეჯერი	2016 წლის სექტემბერი-2017 წლის ივლისი



ა(ა)იპ - „ადამიანი და ბუნება“  
საზოგადოებრივი კოლეჯი

		პროგრამაში მცირე ცვლილების (ხანდაზმულთა მოვლა) უზრუნველყოფა		
7.	პიარ-კამპანია	შეხვედრები სკოლის მე-XI და მე-XII კლასის მოსწავლეებთან. ახალი სარეკლამო აბრის, ვიდეორგოლის გადაღება და ბუკლეტების დამზადება. აგრეთვე, პროფესიული საგანმანათლებლო ფესტივალებში მონაწილეობა. სოციალურ ქსელებზე დარეგისტრირება	კოლეჯის ადმინისტრაცია	წლის განმავლობაში რამდენჯერმე
8.	კოლეჯის ადმინისტრაციაში ახალი კადრების მიღება	ოფის მენეჯერის პოზიციაზე ახალი თანამშრომლის აყვანა	კოლეჯის დირექტორი	2017 წლის თებერვალი
9.	თვითშეფასების ანგარიშის მომზადება	წლიური თვითშეფასების ანგარიშის მომზადება და წარდგენა განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური  ოფის მენეჯერი	2017 წლის ივლისი

ყველა ზემოთ ჩამოთვლილი მიზანი ემსახურება დაწესებულების გაძლიერებასა და განვითარებას და მნიშვნელოვნად განაპირობებს დაწესებულების გრძელვადიანი სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული მიზნების შესრულებას.